

Sukladno odredbi članka 14. Zakona, osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit, može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto, pod uvjetom da ispit položi u roku godine dana od prijma u službu.

Na natječaj mogu se javiti osobe obaju spolova, sukladno članku 13. stavku 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17).

Služba se zasniva na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona.

Na natječaj kandidati su dužni priložiti:

- vlastoručno potpisanu prijavu,
- životopis,
- dokaz o stručnoj spremi (preslik diplome),
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik domovnice ili osobne iskaznice),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne starije od 3 mjeseca,
- vlastoručno potpisanu izjavu kandidata o nepostojanju zapreka iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
- dokaz o položenom državnom ispitu (preslik svjedodžbe),
- dokaz o radnom stažu- elektronički zapis ili potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji o radnom stažu (izdan dok traje rok za podnošenje prijave na natječaj),
- preslik dokaza o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (rješenje ili ugovor o radu ili potvrda poslodavca o vrsti poslova koje je osoba obavljala i trajanju radnog odnosa)
- dokaz o poznavanju rada na osobnom računalu (svjedodžba, potvrda, pisana izjava kandidata i slično)
- preslik važećeg certifikata u području javne nabave.

Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe natječaja sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj 42/18 i Uredbe (EU) 2016/679).

Po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o imenovanju, izabrani kandidat dostavlja traženu dokumentaciju u izvorniku ili ovjerenom presliku. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima dostavlja izabrani kandidat nakon obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o imenovanju.

Uredna prijava je ona prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju, te koja je vlastoručno potpisana.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmotriti. Osoba koja je podnijela nepotpunu prijavu, neće biti pozvana na dopunu dokumentacije. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj i njezina se prijava neće razmatrati. Osobi koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, dostavit će se pisana obavijest, sukladno članku 21. stavku 1. i 2. Zakona, na koju nema pravo podnošenja pravnog lijeka.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Uz prijavu na natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo takvo pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo i dokaz da je nezaposlena, pod uvjetom da radni odnos nije prestao otkazom zbog skriviljenog ponašanja radnika, otkazom radnika ili sporazumom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom s tim da se dokazom smatra javna isprava o invalidnosti na temelju koje se osoba može upisati u evidenciju osoba s invaliditetom iz članka 13. toga zakona.

Natječajni postupak obuhvaća prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata koja se provodi putem pisanog testiranja i usmene provjere znanja (intervju). Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju

formalne uvjete iz natječaja. Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj. Na mrežnoj stranici Općine Rugvica <http://www.rugvica.hr> i na oglasnoj ploči Općine Rugvica objavit će se opis poslova te podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, kao i podaci o prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata, te ostale informacije. Na navedenoj mrežnoj stranici i na oglasnoj ploči Općine Rugvica, najmanje pet dana prije održavanja, bit će objavljen poziv i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata. Usmena provjera znanja (intervju) se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti na provedenom pisanom testiranju.

Pisane prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja podnose se na adresu: Općina Rugvica, Trg dr. Franje Tuđmana 1, 10372 Rugvica, s naznakom: »Natječaj za imenovanje pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Rugvica« u roku od **8 dana** od objave natječaja u Narodnim novinama.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku. Nakon raspisanog natječaja ne mora se izvršiti izbor, ali se u tom slučaju donosi odluka o poništenju natječaja. Protiv odluke o poništenju natječaja nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova. Odluka se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na natječaj. Odluka o poništenju natječaja donosi se i u slučaju kada se na natječaj ne prijavi nijedan kandidat.

Podnošenjem prijave na natječaj smatra se da je kandidat suglasan da se podaci iz dokumentacije obrađuju i koriste isključivo u svrhu provedbe istoga te da se objavljuju na službenoj mrežnoj stranici <http://www.rugvica.hr> i oglasnoj ploči Općine Rugvica. Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Općina Rugvica**

Klasa: 112-01/23-01/04

Urbroj: 2178-20-01-23-1 od 18. IX. 2023.  
(5189)

Na temelju članaka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – u nastavku teksta: ZSN), pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela Općine Nova Kapela raspisuje

## JAVNI NATJEČAJ

I. za prijam namještenika u službu na neodređeno vrijeme u Jedinstveni upravni odjel Općine Nova Kapela na radno mjesto:

– **komunalni djelatnik** na grobljanskim poslovima (namještenik IV. kategorije, potkategorije namještenik II, 13. klasifikacijski rang) – jedan izvršitelj.

II. Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu, propisane u članku 12. ZSN-a (punoljetnost, hrvatsko državljanstvo i zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima) te posebne uvjete:

– niža stručna sprema ili osnovna škola.

III. Na natječaju ravnopravno mogu sudjelovati kandidati obaju spolova, a izrazi koji se koriste u ovom natječaju uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

IV. U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. ZSN-a.

V. Kandidati koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat može ostvariti pravo prednosti prilikom zapošljavanja, sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN broj 121/17., 98/19 i 84/21 – u nastavku teksta: Zakona o hrvatskim braniteljima), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN broj 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03. i 148/13. i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN broj 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20- u nastavku teksta: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (NN broj 155/02., 47/10., 80/10. i 93/11. – u nastavku teksta: Ustavni zakon) i dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prilikom zapošljavanja sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima, uz prijavu na natječaj dužan je dostaviti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima, dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja na temelju članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o priznatom statusu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 22. Ustavnog zakona uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

VI. Prijavi na natječaj potrebno je priložiti:

– životopis

– dokaz o državljanstvu (domovnica ili osobna iskaznica)

– dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja (svjedodžba)

– uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne stariji od tri mjeseca)

– vlastoručno potpisanu izjavu kandidata da ne postoje zapreke za prijam u službu iz članka 15. i 16. ZSN-a.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a izabrani kandidat dužan je prije donošenja rješenja o prijmu u službu dostaviti na uvid izvornike dokumentacije priložene uz prijavu na natječaj.

Dopunu prijavi na natječaj moguće je podnijeti zaključno do dana isteka natječajnog roka. Ispunjavanje uvjeta određuje se na posljednji dan natječajnog roka.

VII. Služba se zasniva na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

VIII. Urednom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju.

IX. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat, prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

X. Za kandidate prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se testiranje radi provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se primaju. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

XI. Opis poslova i podaci o plaći radnih mjesta koja se popunjavaju ovim natječajem, način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, područje provjere te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za provjeru bit će navedeni na službenoj internetskoj stranici Općine Nova Kapela ([www.novakapela.hr](http://www.novakapela.hr)).

Na oglasnoj ploči Općine Nova Kapela i službenoj internetskoj stranici Općine Nova Kapela ([www.novakapela.hr](http://www.novakapela.hr)) objavit će se

vrijeme održavanja prethodne provjere znanja, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

XII. Prijave na natječaj, s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku od **8 dana** od objave natječaja u Narodnim novinama, i to neposredno ili preporučeno poštom, na adresu: Općina Nova Kapela, Trg kralja Tomislava 9, 35410 Nova Kapela, s naznakom: »Za natječaj – za prijam u službu namještenika u Jedinstveni upravni odjel«.

XIII. Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

Osobe koje podnesu nepotpune i nepravodobne prijave na natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

XIV. O rezultatima natječaja, kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

### Općina Nova Kapela

Broj: P-35/2023-5 od 18. IX. 2023. (5190)  
Sukladno članku 45. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine broj 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22; u daljnjem tekstu: Zakon o državnim službenicima) i članku 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj 78/17 i 89/19), uz prethodno odobrenje Ministarstva pravosuđa i uprave, klasa: 119-03/23-04/100, urbroj: 514-08-03-04/02-23-05 od 4. svibnja 2023., Županijsko državno odvjetništvo u Karlovcu raspisuje

## JAVNI NATJEČAJ

za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme, na radno mjesto

– **administrativni referent/ica** – 1 izvršitelj/ica.

Stručni uvjeti:

- završena srednja stručna sprema upravne, birotehničke ili druge odgovarajuće struke
- najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- položen državni stručni ispit
- poznavanje rada na uredskim strojevima i računalu.

Osim navedenih uvjeta, kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijam u državnu službu, propisane odredbama članka 48. Zakona o državnim službenicima.

U državnu službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 49. Zakona o državnim službenicima.

Na javni natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova.

Službenici se primaju u državnu službu uz probni rad od tri mjeseca.